



Minderheiten in Organisationen

Prof. Dr. Jonas Grutzpalk

Institut für Polizei- und Kriminalwissenschaften der FHöV NRW

Programm:

1. Minderheiten
2. Organisationen
3. Minderheiten in Organisationen

Minderheiten



Quelle: http://jumbogerber.myadventures.org/blogphotos/myadventures/jumbogerber/reed_dance.jpg

Das Selbstbestimmungsrecht der Deutschen
Eine Schriftenfolge des Ansehusses für Minderheitenrecht
herausgegeben von Johannes Tiedje

Heft 1

Grundgedanken

des

Rechts der nationalen Minderheiten

(Naturrecht des Minderheitenschutzes)

mit einem Exkurs über

Nationalkataster

von

Kurt Wolzendorff †



1921

Verlag von Hans Robert Engelmann, Berlin W 15

Das Problem der **nationalen Minderheiten** „ist historisch entstanden ... mit dem Eindringen des demokratischen Prinzips in das Staatssystem. ...

Erst das demokratische Prinzip, das den Staat ... zu einer Gemeinschaftsangelegenheit ... des Volkes machen wollte, konnte das Problem der Nationalität zur Entwicklung bringen.“

Kurt Wolzendorff: Grundgedanken des Rechts der nationalen Minderheiten; Berlin 1921; S. 8/9.

456.





„Heute befindet sich die Demokratie in einem ständigen Übergang zwischen dem Volk und der Bevölkerung – ein Transit, der sich nicht vollständig auflösen lässt, sondern der Gestaltung bedarf.“

Mark Terkessidis: Interkultur; Berlin 2010; S. 108

Hans Haacke:
Der Bevölkerung. Installation im Deutschen Bundestag

<http://www.bundestag.de/kulturundgeschichte/kunst/kuenstler/haacke/derbevoelkerung/>

Affirmative Action

Executive Order 10925 vom 6. März 1961 :

ordnet die Einrichtung eines “Committee On Equal Employment Opportunity” an, mit dem Ziel, “Diskriminierung aufgrund von Rasse, Religionszugehörigkeit, Hautfarbe oder nationaler Herkunft” auf dem Arbeitsmarkt zu unterbinden.

Forderung nach Affirmative Action in Deutschland:

„Um ihnen diese Chancengleichheit zu verschaffen muss jedoch für wenigstens zwei Generationen mehr für Ausländer getan werden als für Deutsche.“

Institut für Zukunftsforschung (Hrsg.): Ausländer oder Deutsche. Integrationsprobleme griechischer, jugoslawischer und türkischer Bevölkerungsgruppen; Köln 1981; S. 13.

Gender Mainstreaming

(Leitprinzip der Gleichstellung von Frauen und Männern)

„Diese Strategie ... basiert auf der Erkenntnis, dass es keine geschlechtsneutrale Wirklichkeit gibt und Männer und Frauen in sehr unterschiedlicher Weise von politischen und administrativen Entscheidungen betroffen sein können.

Das Leitprinzip Geschlechtergerechtigkeit verpflichtet die politischen Akteure, bei allen Vorhaben die unterschiedlichen Interessen und Bedürfnisse von Frauen und Männern zu analysieren und ihre Entscheidungen so zu gestalten, dass sie zur Förderung einer tatsächlichen Gleichstellung der Geschlechter beitragen.“

<http://www.gender-mainstreaming.net/>

Interkulturelle Kompetenz:

1. die Fähigkeit, insbesondere in beruflichen Situationen mit Menschen mit und ohne Migrationshintergrund erfolgreich und zur gegenseitigen Zufriedenheit agieren zu können,
2. die Fähigkeit bei Vorhaben, Maßnahmen, Programmen etc. die verschiedenen Auswirkungen auf Menschen mit und ohne Migrationshintergrund beurteilen und entsprechend handeln zu können sowie
3. Die Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung entstehenden integrationshemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden.

Diversity Management

Metropolitan Police Support Associations



Association of Muslim Police
Secretary General,
telephone: 07946-540889,
e-mail: amp@met.police.uk
www.muslimpolice@hotmail.com



Association of Senior Female Police Staff
telephone: 020-7230-2546,
e-mail: ASFPS@met.police.uk



Association of Senior Women Officers
Chairperson and Secretary,
telephone: 020-7321-7244.



British Association for Women in Policing
London Co-ordinator,
telephone: 07790-505204.
www.bawp.org



Catholic Police Guild
Clergy House, 42 Francis Street,
London, SW1P 1GW,
telephone: 07881-510129,
e-mail: cathpol@blueyonder.co.uk
www: [HTTP://religious.as/cpg](http://religious.as/cpg)



Christian Police Association London Branch
telephone: 07786-683992
e-mail: cpa@met.police.uk
www.cpa.met.org.uk



Gay Police Association
BM GPA, London, WC1N 3XX,
telephone: 07092-700000 (24hr),
fax: 07092-700100,
e-mail: gpa@met.police.uk
www.gay.police.uk



Jewish Police Association
telephone: 07770-492782,
e-mail: info@jewishpoliceassociation.org.uk
www.jewishpoliceassociation.org.uk



Metropolitan Black Police Association
The Office Manager,
Empress State, Empress Approach,
Lillie Road, London, SW6 1TR,
telephone: 020-7161-0942/0941,
e-mail: info@metbpa.com
www.metbpa.com



Metropolitan Police Service Chinese and South East Asian Staff Association
telephone: 07881-501376,
e-mail: chinese.seasian@met.police.uk



Metropolitan Police Service Disabled Staff Association
5th floor West Empress State,
Empress Approach, Lillie Road,
Earls Court, SW6 1TR,
e-mail: DSA@met.police.uk



Metropolitan Police Service Emerald Society
Chairperson,
telephone: 07793-319296,
e-mail: MPS_Emerald_Society@met.police.uk (internal)



Metropolitan Police Service Greek Staff Association
Chairman, tel: 07881-836102,
Secretary, tel: 07881-836095,
Southgate Police Station, 25 Chase Side,
Southgate, N14 5BW, tel: 020-8345-4710,
e-mail: greekpolice.co.uk



Metropolitan Police Hindu Association
Chairperson,
Harrow Police Station, 74 Northolt Road,
South Harrow, Middx, HA2 0DN,
telephone: 07766-511718,
e-mail: mpha@met.police.uk



Metropolitan Police Sikh Association
The Office Manager,
Room 145, Victoria Block,
New Scotland Yard, Broadway,
London, SW1H 0BG,
telephone: 020-7230-0141,
e-mail: sikh.association@met.police.uk



Metropolitan Police Turkish and Turkish Cypriot Association
Edmonton Police Station,
462 Fore Street, Edmonton, N9 0PW,
telephone: 020-8345-5335,
telephone: 07917-078828,
e-mail: Turkish.Police.Association@met.police.uk



Police Anglo Italian Staff Association
Room G97, Block 38, Peel Centre,
Aerodrome Road, London, NW9 5JE,
telephone: 020-8358-0430,
fax: 020-8358-0251,
emergency only: 07956-800444,
e-mail: PAISAN@met.police.uk
www.paisan.co.uk



Working together for a safer London

For association details contact:
Room G97, Block 38, Peel Centre,
Aerodrome Road, London, NW9 5JE,
telephone: 020-8358 (t)-0430/0431
fax: 020-8358 (f)-0251



Organisationen



Gemeinschaft:

1. des Blutes
(Verwandtschaft),
2. des Ortes (Nachbarschaft)
und
3. des Geistes
(Sitten/Religion)

Gesellschaft:

1. freiwillige Assoziation,
2. Beziehungen werden in
Geldwert angegeben,
3. Verträge regeln das
Miteinander der
Menschen

Eine Organisation "wird gegen die Gemeinschaft durch dieselben Merkmale abgegrenzt, wie die Gesellschaft."

"Das soziologische Gegenstück zur Organisation ist die Masse"

Meyers Lexikon von 1927; Band 9, S. 58f.

"Die (...) Masse ist ein Provisorium, das aus heterogenen Elementen für einen Moment zusammen-geschweißt wird."

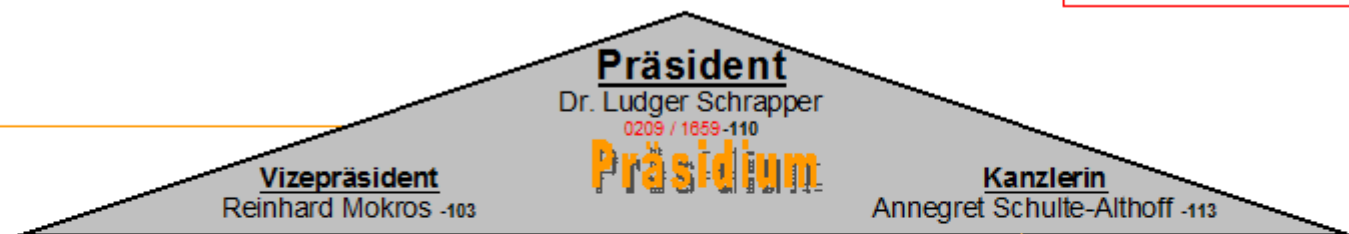
Gustave Le Bon: *Psychologie des Foules*; Paris 1912; S. 15



“Zweckbewusste Zuordnung von Personen oder Gruppen eines sozialen Gebildes zu sachlichen Funktionen, welche dem Zweck des Gebildes dienen.”

Leopold von Wiese: Organisation; In: Handwörterbuch der Sozialwissenschaften; Tübingen 1964; Bd. 8, S. 108f.





**Stabsstelle
KSQ**

**Kommunikation/ Kooperation,
Steuerung,
Qualitätsmanagement**

Herr Zeleny	-308
• Frau Dreidoppel	-301
• Frau Hötte	-303
• Frau Schindler	-307
• Herr Traphan	-304

**Zentrale Abteilung 1:
Wissenschaftliche Dienste**

Dezernat 11
Hochschulentwicklung und Evaluation

Herr Dr. Ulbrich-Herrmann -195
(zugleich Vertreter des Vizepräsidenten
in dessen Abteilung)

- Frau Bläsing -196
- N.N. -197

Dezernat 12
Didaktisches Zentrum, Weiterbildung Intern,
Mediengestützte Lehr- und Lernformen,
Bibliothekswesen

Frau Pollmeier -200

- Frau Broch-Spruch -198
- Frau Kluge -343
- Frau Schneider -345

Dezernat 13
Forschungsförderung und Praxistransfer

Frau Frazzetto -102

Zentrale Abteilung 2: Zentrale Dienste

Dezernat 21
Personal, Controlling und Organisation

N.N.

21.1 Personal

- Herr Soyat -209
- Frau Klaus -208
- Frau Reidemeister -208
- Herr Schmitz -201
- Frau Tschersich -204
- N.N. -203

21.2 Controlling und Organisation

- Herr Kuletzki -202

Dezernat 22
Finanzen und zentrale Verwaltungsdienste,
Arbeitsschutz

Herr Schünke -214
(zugleich Vertreter der Kanzlerin als
Beauftragte für den Haushalt)

- Frau Balen -216
- Herr Bel (zugleich in Köln)
0221 / 91 26 52-52
- Frau Böcker -215
- Herr Böcker -218
- Herr Geißelsöder -218
- Herr Herfs -213
- Herr Kmiecik -219
- Herr Walkhoff -217

Dezernat 23
Studien- und Gremienwesen,
Prüfungswesen, Justizariat

Frau Kalb -353

23.1 Studien- und Gremienwesen

- Frau Coenen -355
- Herr Mathony -356
- Frau Mohrmüller -359

23.2 Prüfungswesen

- Herr Rasche -413
- Frau Amberg -358
- Frau Andraszak -358
- Herr Brandt -342
- Frau Hinzen -358
- Frau Kämpf -410
- Frau Rusin -411
- Herr Wanske -412

23.3 Grundsatzfragen, Justizariat

- Herr Grünebaum-357
- Herr Schmieger

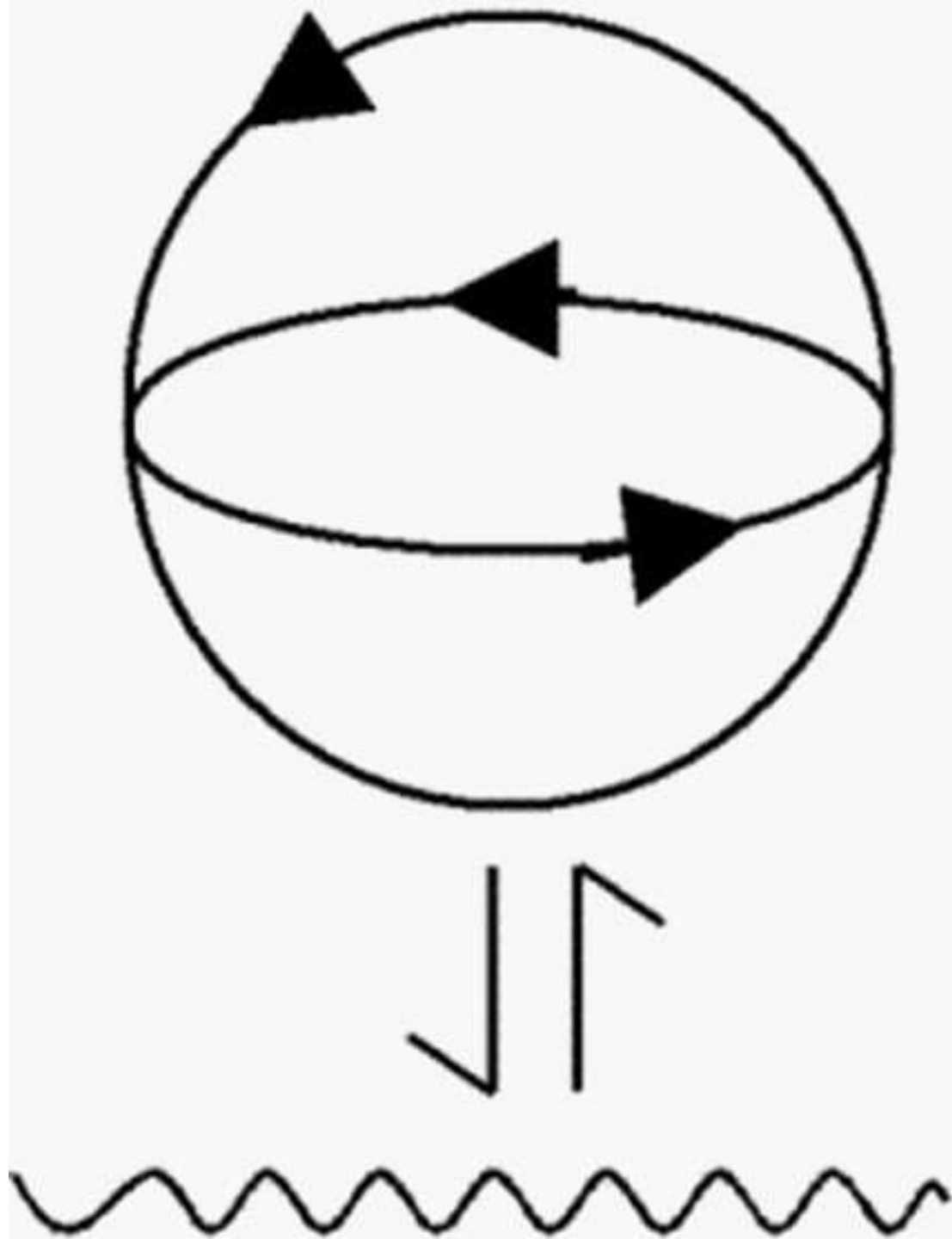
Dezernat 24
Informationstechnik

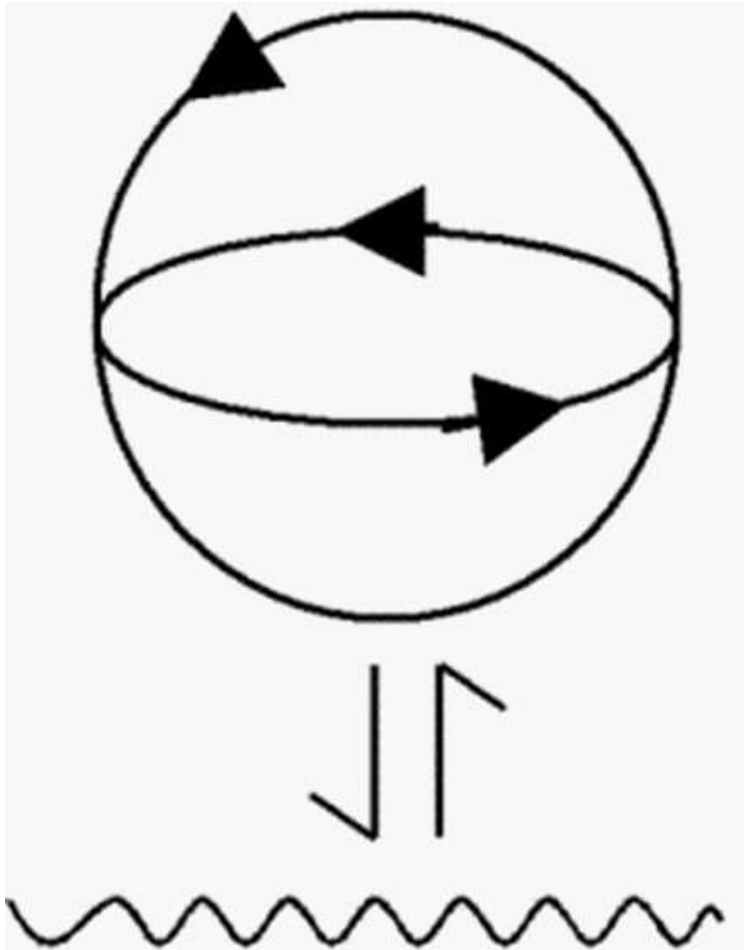
Herr Homsteiner -455

- Herr Böckmann -458
- Herr Bormann -460
- Herr Pletz -453
- Herr Samowski -459
- Herr Wolf -457

"Die ältere Organisationswissenschaft war ... an der profitablen Organisation des kapitalistischen Betriebes interessiert und untersuchte die Organisation als ein in **Zielen, Struktur und Mitteln** eher statistisches Gebilde, während die neuere **Systemtheorie der Organisation** das Schwer-gewicht auf die Prozesse legt, durch die sich die Organisation in ihrer sozialen Umwelt erhält und sichert."

Werner Fuchs-Heinritz u.a. (Hrsg.): Lexikon zur Soziologie; Wiesbaden 2011; S. 489





„Oft genug entsteht aus dieser Introversion ... ein unsympathisches Gemisch aus Prahlerei, Ausgrenzung und Aggression.“

Peter Sloterdijk: Sphären III: Schäume; Frankfurt a.M. 2004; S. 420.

Kernbegriffe der Organisationssoziologie:

Mitgliedschaft
Zwecke
Hierarchien

Robert Bierstedt (1913-1998): offizielle und inoffizielle Organisationen

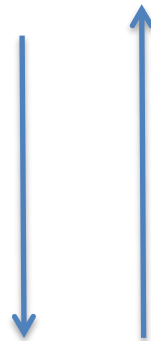
offizielle: associational norms, statuses, prestige, authority, superordination, subordination, extrinsic evaluation of persons, status relation, positions,

inoffizielle: communal norms, roles, esteem, leadership, dominance, submission, intrinsic evaluation of persons, personal relations, personalities

zit. nach: Leopold von Wiese: Organisation;
In: Handwörterbuch der Sozialwissenschaften; Tübingen 1964; Bd. 8, S. 108f.

Tayloristische Organisation:

- Zentral geplante Zergliederung der Arbeitsschritte
- Hierarchien überwachen die Arbeitsschritte mit Blick auf die Organisationsziele
- Informelle Strukturen werden als schädlich wahrgenommen



Teamzentrierte Organisation:

- Arbeit in Kleingruppen
- Die Gruppe orientiert sich an selbstgesteckten Zielen
- Informelle Strukturen werden als förderlich wahrgenommen.

EIN STARKES TEAM – JETZT BEWERBEN!



800

Ausbildungs-
plätze
pro Jahr

Minderheiten in Organisationen

Die Idee der homogenen Organisation:

„A clan is a culturally **homogeneous organization**, one in which most members share a common set of values or objectives plus beliefs about how to coordinate effort in order to reach common objectives.“

William G. Ouchi



Polizeidirektion Hannover



Die Grundsätze des „homogenen Ideals“ von Organisationen:

1. Anders zu sein ist gleichbedeutend damit, Defizite zu haben.
2. Vielfalt stellt eine Bedrohung für das effektive Funktionieren der Organisation dar.
3. Wer hinsichtlich der Werte der dominanten Gruppe Unbehagen empfindet bzw. äußert, ist überempfindlich.
4. Die Mitglieder der besonderen Gruppen sollen und wollen so sein wie die dominante Gruppe.
5. Gleichbehandlung heißt, alle über einen Kamm zu scheren.
6. Es ist erforderlich, die Menschen zu verändern und nicht die Organisationskultur.

zit. nach: Gertraude Krell: Mono- oder multikulturelle Organisationen? „Managing Diversity“ auf dem Prüfstand; In: Industrielle Beziehungen 4 (1996); S. 334-350; S. 338.



Elisabeth Schwarzhaupt, erste Bundesministerin, bei Ihrer Vereidigung am
14. November 1961



Homogenität verliert an Bedeutung, weil sie immer weniger als notwendiger Bestandteil der Organisationkultur angesehen wird:

„Organisationskultur ist ... zunehmend Kontingenzkultur. Es geht nicht mehr um Rationalität, sondern es geht um das Phänomen, dass sich über alle Vergleiche hinweg immer dasselbe einstellt, obwohl weniger und weniger gesagt werden kann, worin es besteht: die Organisation.“

Dirk Baecker: Organisation als System; Frankfurt a.M. 1999; S. 110.

These: Minderheiten können in Organisationen vertreten sein, wenn sie

a) die Gelegenheit bekommen, sich einzubringen und

b) zahlenmäßig ein gewisses Momentum erreichen.

STRUKKI+DRÜCK VERSICHERUNG



"Frau Müller, kommen sie mal rein und nehmen Sie unseren Beschluss über die Frauenquote zu Protokoll."

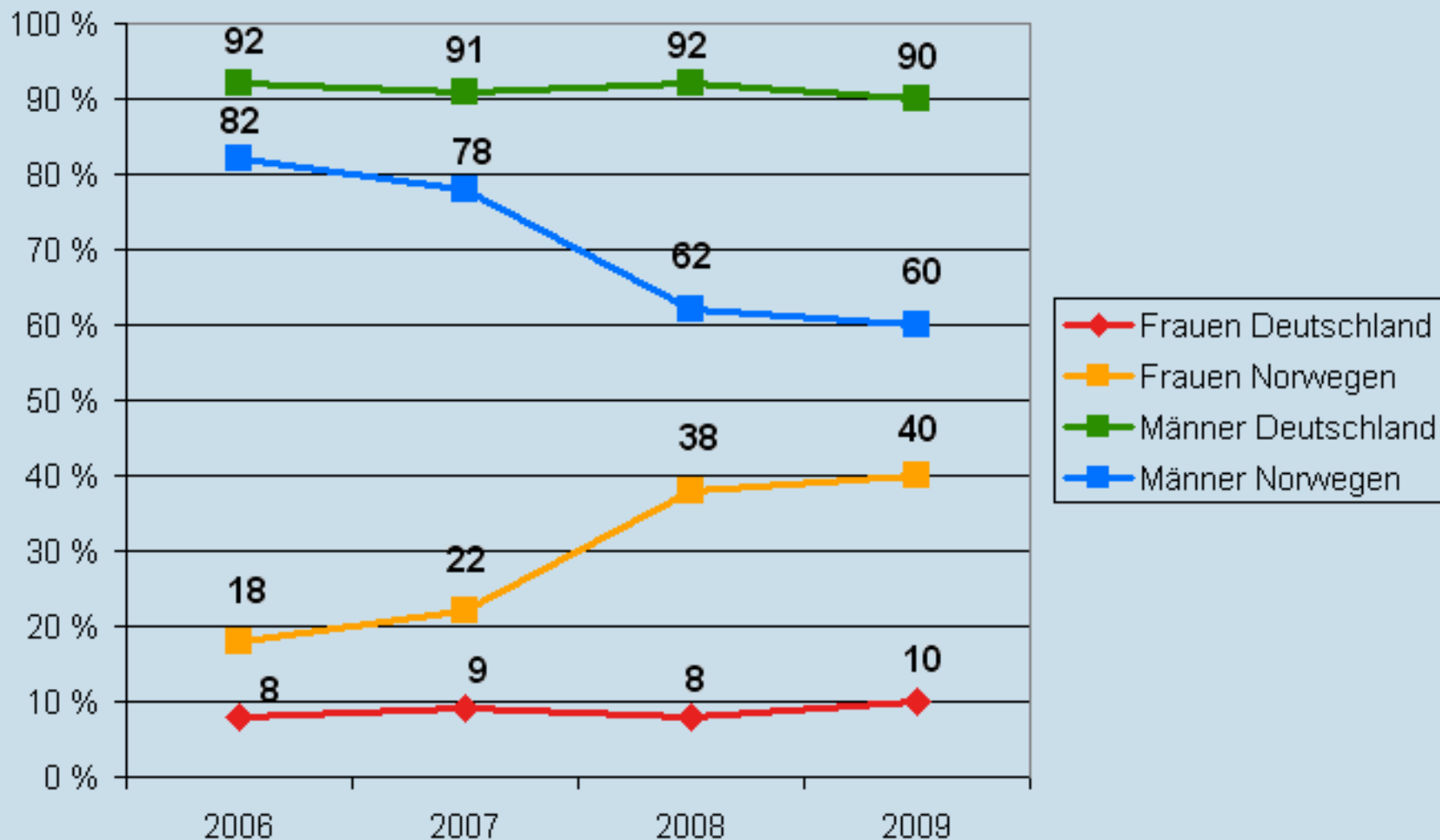
„Erst als die Zahl der Frauen insgesamt stieg, sowohl unter den Journalisten als auch im Bundestag, entwickelte sich im Bonner Glashaus ein wenig mehr Gleichberechtigung. Vor allem auch, weil sich fraktionsübergreifend unter den Politikerinnen Bündnisse für Gesetze fanden, die zur Gleichstellung von Frauen beitrugen.“

„Andruck“, DLF vom 2.4.2011 zu Ursula Kossers Buch
„Hammelsprünge. Sex und Macht in der deutschen Politik“

„Im Konfliktfall werden in Organisationen (und Gruppen), bei denen die Minderheit nicht 20-30% der Mitglieder umfasst, schnell Vorurteilsstrukturen der Mehrheit aktiviert, die zu Entindividualisierungen führen.“

Hermann Groß: Zwischen Spezialität und Normalität: Migrationsbeamte in der hessischen Polizei; In: Empirische Polizeiforschung X: Einflüsse von Globalisierung und Europäisierung auf die Polizei; B. Frevel (Hrsg.); Frankfurt/M. 2008

Entwicklung des Frauenanteils in Aufsichtsräten



Diversity Management

Metropolitan Police Support Associations



Association of Muslim Police
 Secretary General,
 telephone: 07946-540889,
 e-mail: amp@met.police.uk
www.muslimpolice@hotmail.com



Association of Senior Female Police Staff
 telephone: 020-7230-2546,
 e-mail: ASFPS@met.police.uk



Association of Senior Women Officers
 Chairperson and Secretary,
 telephone: 020-7321-7244.



British Association for Women in Policing
 London Co-ordinator,
 telephone: 07790-505204,
www.bawp.org



Catholic Police Guild
 Clergy House, 42 Francis Street,
 London, SW1P 1GW,
 telephone: 07881-510129,
 e-mail: cathpol@blueyonder.co.uk
www.HTTP://religious.as/cpg



Christian Police Association London Branch
 telephone: 07786-683992
 e-mail: cpa@met.police.uk
www.cpa.met.police.uk



Gay Police Association
 BM GPA, London, WC1N 3XX,
 telephone: 07092-700000 (24hr),
 fax: 07092-700100,
 e-mail: gpa@met.police.uk
www.gay.police.uk



Jewish Police Association
 telephone: 07770-492782,
 e-mail: info@jewishpoliceassociation.org.uk
www.jewishpoliceassociation.org.uk



Metropolitan Black Police Association
 The Office Manager,
 Empress State, Empress Approach,
 Lillie Road, London, SW6 1TR,
 telephone: 020-7161-0942/0941,
 e-mail: info@metbpa.com
www.metbpa.com



Metropolitan Police Service Chinese and South East Asian Staff Association
 telephone: 07881-501376,
 e-mail: chinese.seasian@met.police.uk



Metropolitan Police Service Disabled Staff Association
 5th floor West Empress State,
 Empress Approach, Lillie Road,
 Earls Court, SW6 1TR,
 e-mail: DSA@met.police.uk



Metropolitan Police Service Emerald Society
 Chairperson,
 telephone: 07793-319296,
 e-mail: MPS.Emerald.Society@met.police.uk



Metropolitan Police Service Greek Staff Association
 Chairman, tel: 07881-836102,
 Secretary, tel: 07881-836095,
 Southgate Police Station, 25 Chase Side,
 Southgate, N14 5BW, tel: 020-8345-4710,
 e-mail: greekpolice.co.uk



Metropolitan Police Hindu Association
 Chairperson,
 Harrow Police Station, 74 Northolt Road,
 South Harrow, Middx, HA2 0DN,
 telephone: 07766-511718,
 e-mail: mpha@met.police.uk



Metropolitan Police Sikh Association
 The Office Manager,
 Room 145, Victoria Block,
 New Scotland Yard, Broadway,
 London, SW1H 0BG,
 telephone: 020-7230-0141,
 e-mail: sikh.association@met.police.uk



Metropolitan Police Turkish and Turkish Cypriot Association
 Edmonston Police Station,
 402 Fore Street, Edmonston, N9 0PW,
 telephone: 020-8345-5335,
 telephone: 07917-078828,
 e-mail: Turkish.Police.Association@met.police.uk



Police Anglo Italian Staff Association
 Room G97, Block 38, Peel Centre,
 Aerodrome Road, London, NW9 5JE,
 telephone: 020-8358-0430,
 fax: 020-8358-0251,
 emergency only: 07956-800444,
 e-mail: PAISAN@met.police.uk
www.paisan.co.uk

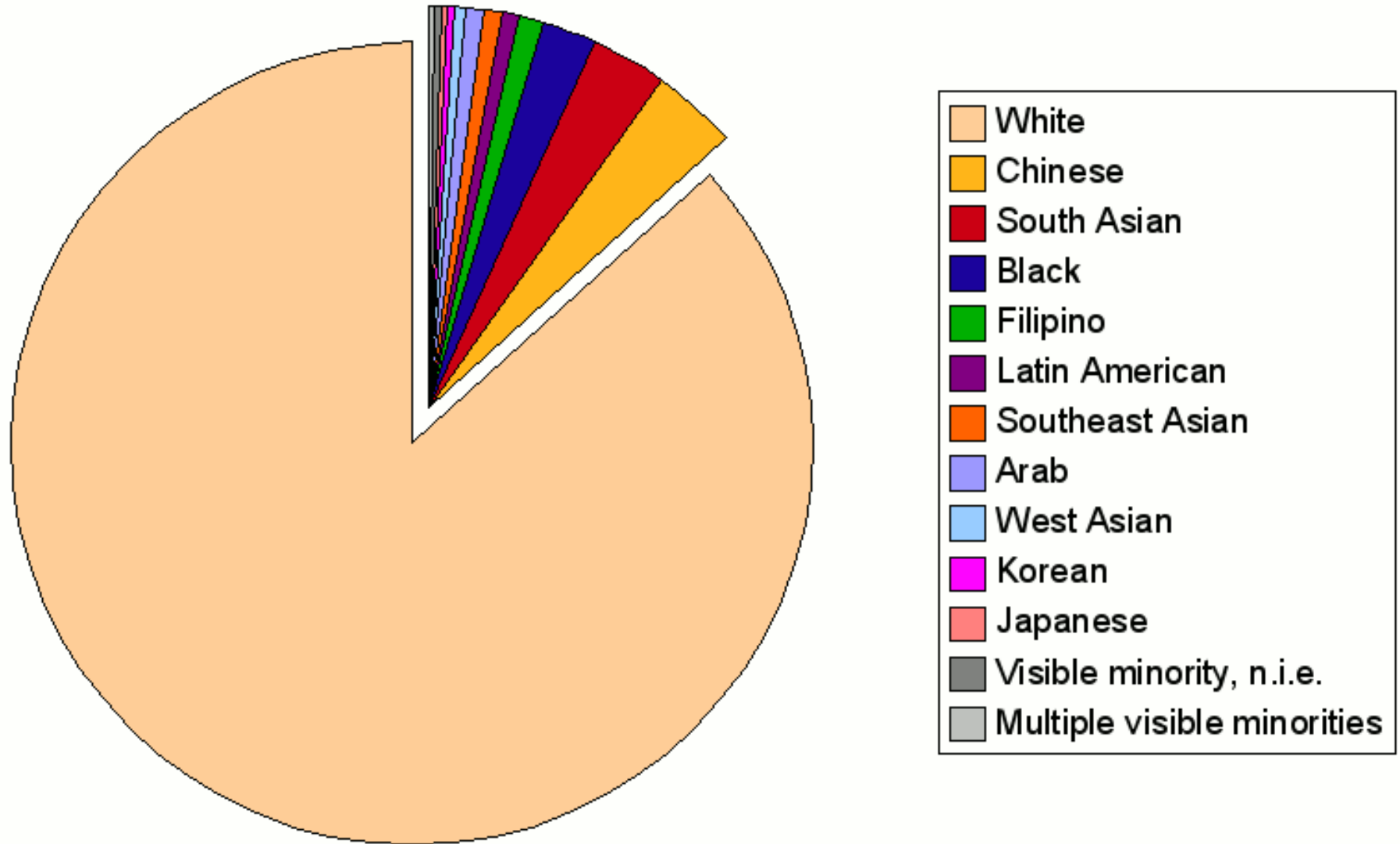


Working together for a safer London

For association details contact:
 Room G97, Block 38, Peel Centre,
 Aerodrome Road, London, NW9 5JE,
 telephone: 020-8358 (t)-0430/0431
 fax: 020-8358 (f)-0251



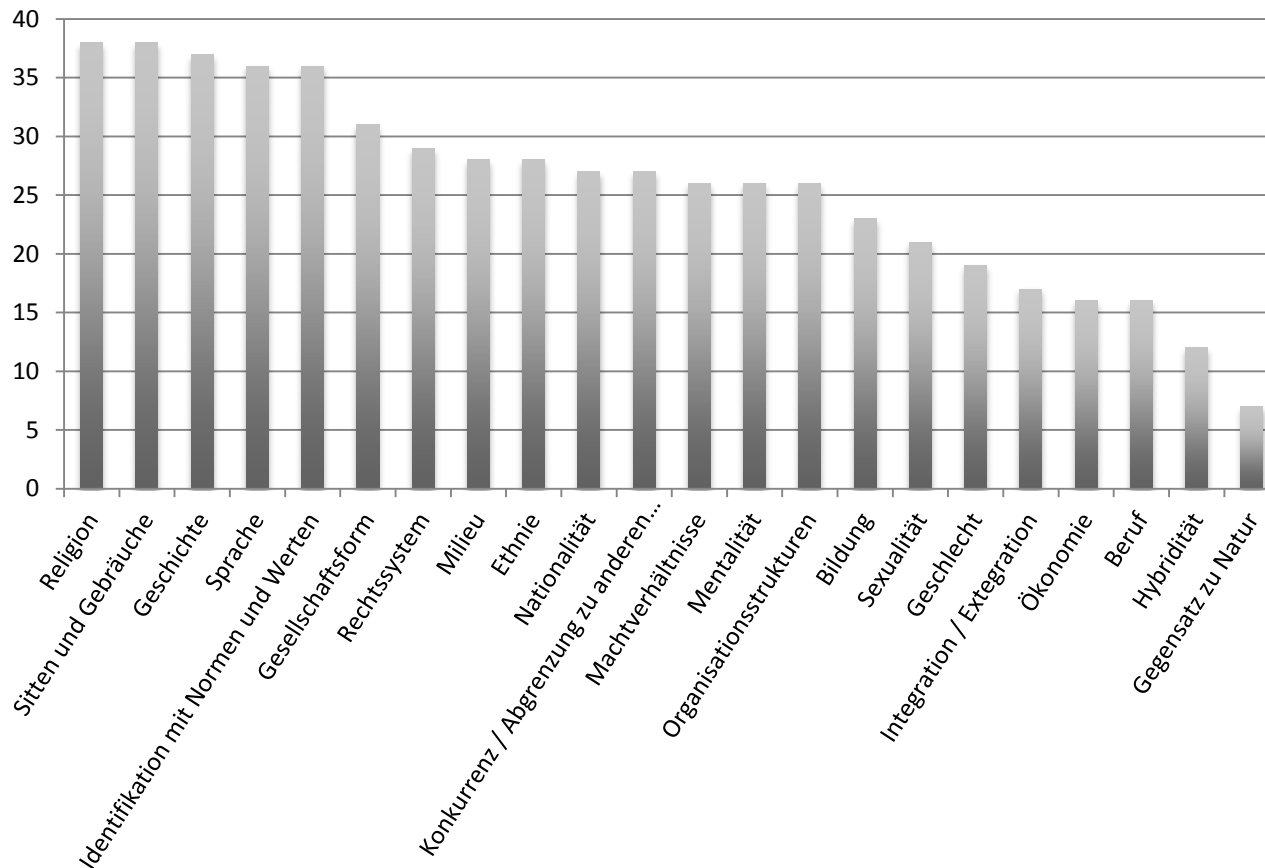
Visible Minorities of Canada



Welche Minderheiten werden z.Zt. In Deutschland thematisiert?

Umfrage unter Anbietern von IK-Trainings:

„Welche Faktoren tragen Ihrer Ansicht nach zu dem bei, was man als **Kultur** bezeichnet?“ (Mehrere Antworten möglich)

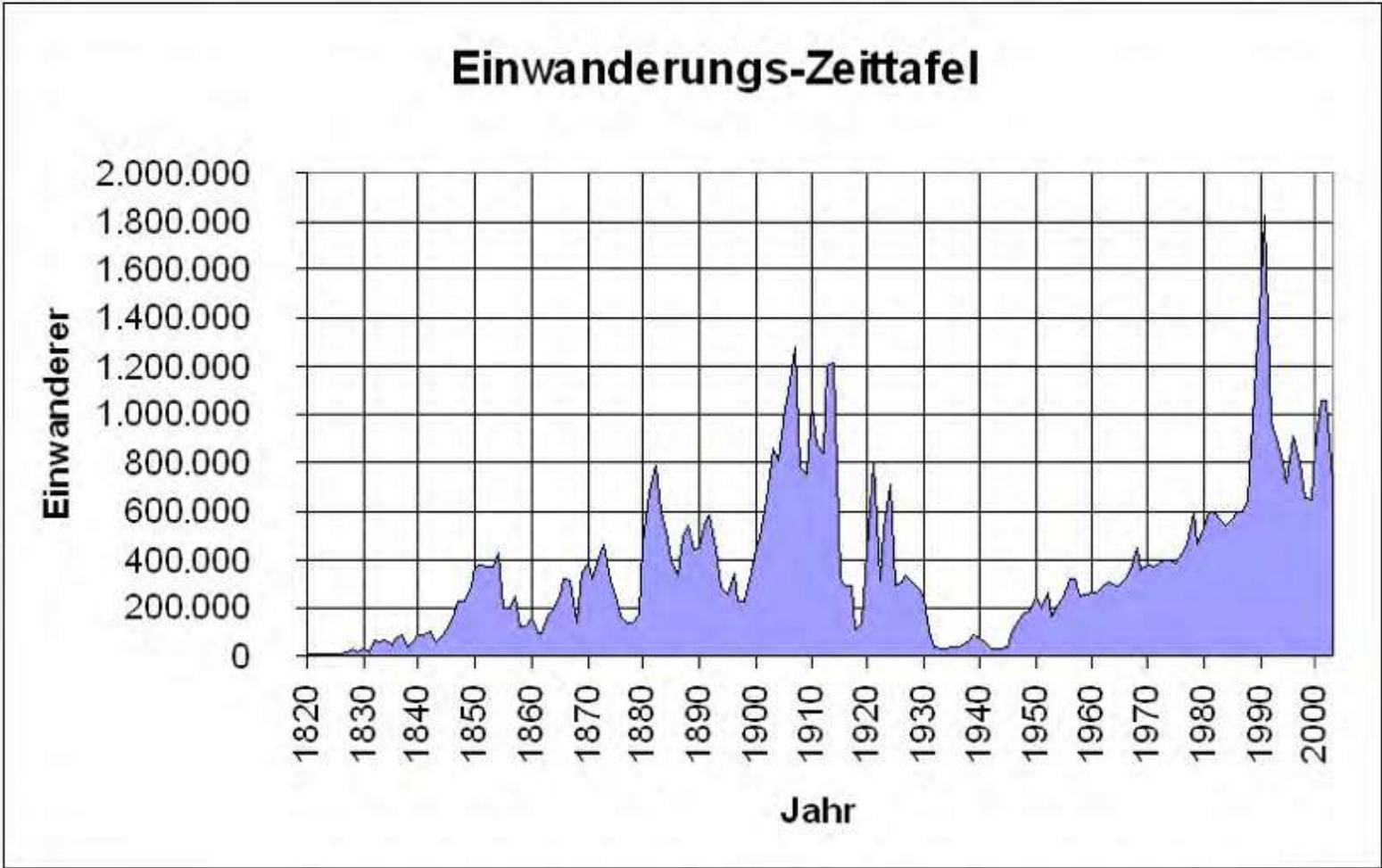


„Schwierig ist die Integration von Mitbürgern fremder Kulturen (vgl. Islam)“

Klaus Lefringhausen: Integration; In: Evangelisches Soziallexikon; Stuttgart 2001; S. 751.

Religiöse Minderheiten:

Das Beispiel der katholischen Migration in die USA





„Immer wieder wurde in der Geschichte der Migration und der Integration vermutet, es sei die Religion, welche Integration erschwere. So nahm man in der Mitte des 19. Jahrhunderts in New York an, der Katholizismus sei schuld daran, dass irische und italienische Migranten Gangs gründeten, die die Straßen unsicher machten. Es gab sogar Überlegungen, eine Katholikenquote für Manhattan einzuführen.“

Jonas Grutzpalk: Migration und Integration; In: Integration, Radikalisierung und islamistischer Extremismus. Materialien des LfV Brandenburg; Potsdam 2010; S. 9.

Namen der New Yorker Polizeibeamten, die am 11. September 2001 im Dienst ihr Leben verloren.

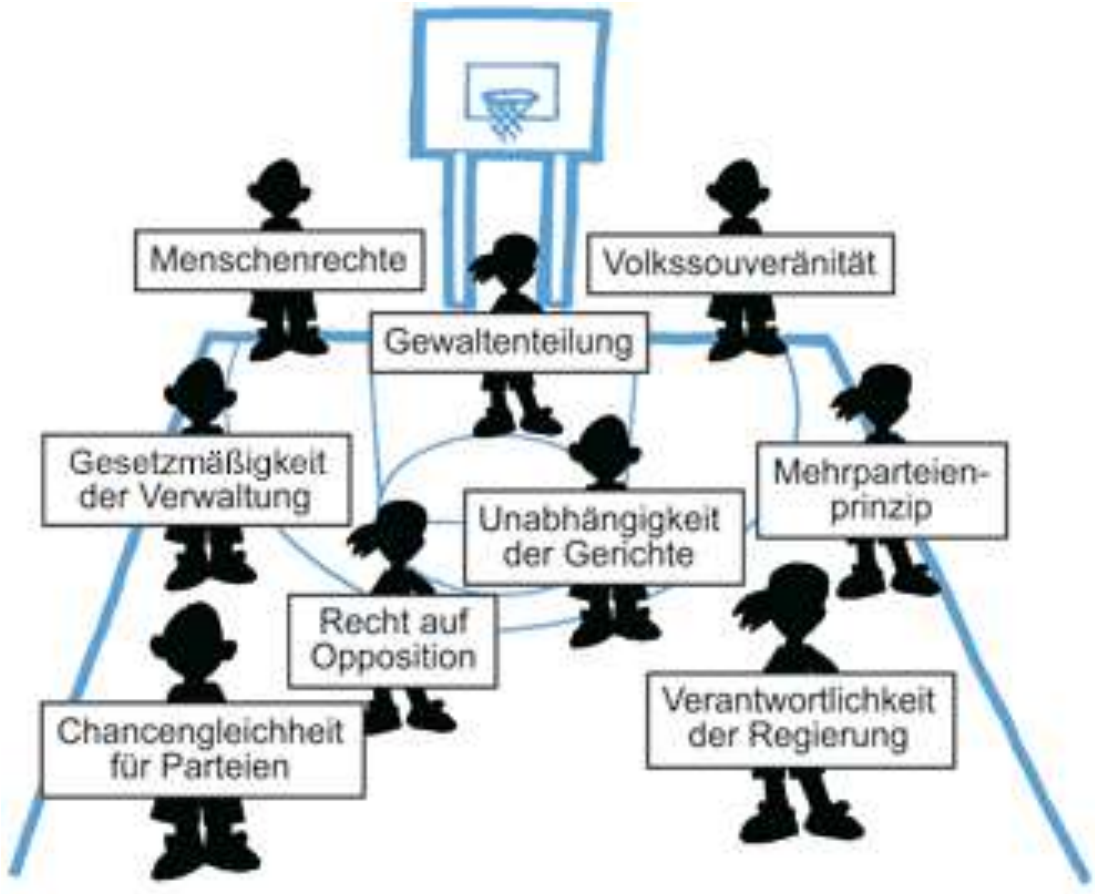
(Italienische Familiennamen sind hervorgehoben)

CHRISTOPHER C **AMOROSO**, MAURICE VINCENT BARRY, RONALD P **BUCCA**, LIAM *CALLAHAM*, ROBERT D **CIRRI** Sr JOHN G *COUGHLIN*, MICHAEL CURTIN, JOHN **D'ALLARA**, VINCENT G DANZ, CLINTON *DAVIS* Sr, EROME M DOMINGUEZ, STEPHEN P DRISCOLL, MARK ELLIS, ROBERT **FAZIO**, DONALD A FOREMAN, CLYDE FRAZIER Jr, GREGG JOHN FROEHNER, RODNEY C GILLIS, THOMAS EDWARD GORMAN, RICHARD JERRY **GUADAGNO**, LEONARD W HATTON, UHURU GONJA HOUSTON, GEORGE G HOWARD, STEPHEN HUCZKO Jr, ANTHONY P INFANTE, PAUL W JURGENS, THOMAS E JURGENS, ROBERT M KAULFERS, RONALD KLOEPFER, THOMAS **LANGONE**, PAUL LASZCZYNSKI, JAMES LEAHY, DAVID P LEMAGNE, JOHN J LENNON, J D LEVI, JAMES F LYNCH, KATHY N **MAZZA**, BRIAN G McDONNELL, DONALD J McINTYRE, WALTER ARTHUR McNEIL, CRAIG JAMES MILLER, CHARLES M MILL, RICHARD R MOORE, FRED V **MORRONE**, JOSEPH M NAVAS, JAMES A NELSON, ALFONSE J NIEDERMEYER III, SALVATORE **PAPASSO**, JAMES W PARHAM, JOHN WILLIAM PERRY, GLEN PETTIT, DOMINICK **PEZZULO**, WILLIAM H POHLMANN, BRUCE A REYNOLDS, CLAUDE RICHARDS, ANTONIO JOSE RODRIGUES, RICHARD RODRIGUEZ, JAMES A **ROMITO**, TIMOTHY ROY, JOHN P **SKALA**, *MOIRA SMITH*, WALWYN W STUART Jr, RAMON SUAREZ, PAUL TALTY, WILLIAM HARRY THOMPSON, KENNETH F TIETJEN, SANTOS, VALENTIN Jr, JOSEPH VINCENT **VIGIANO**, MITCHEL SCOTT WALLACE, WALTER WEAVER, NATHANIEL WEBB MICHAEL T WHOLE

Schluss: Kann die freiheitliche demokratische Grundordnung als „Leitkultur“ für integrative Organisationen gelten?

„Der Beamte muss sich durch sein gesamtes Verhalten zu der **freiheitlichen demokratischen Grundordnung** im Sinne des Grundgesetzes bekennen und für deren Erhaltung eintreten.“

Bundesbeamtenengesetz § 52, Abs. 2.



Freiheitliche demokratische Grundordnung der Bundesrepublik Deutschland

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Großes vollständiges
**UNIVERSAL-
LEXICON**

Alle^r Wissenschaften und Künste,
Welche bishero durch menschlichen Verstand und Wis
erfunden und verbessert worden.

Darinnen so wohl die Geographisch-Politische

Beschreibung des Erd-Brenses, nach allen Monarchien, Kay-
serthümern, Königreichen, Fürstenthümern, Republicken, freyen Herrschafften,
Ländern, Städten, See-Häfen, Festungen, Schloßern, Flecken, Aemtern, Klöstern, Gebürgen,
Pässen, Wäldern, Meeren, Seen, Inseln, Flüßen und Canälen; Sammt der natürlichen Abhandlung
von dem Reiche der Natur, nach allen himmlischen, luftigen, feurigen, wässrigen und irdischen Körpern, und allen
hierinnen befindlichen Gestirnen, Planeten, Thieren, Pflanzen, Metallen, Mineralien,
Salzen und Steinen u.

Als auch eine ausführliche Historisch-Generalogische Nachricht von denen Durchlauchten
und berühmtesten Geschlechtern in der Welt:

Den Leben und Thaten derer Kayser, Könige, Chur Fürsten
und Fürsten, grosser Helden, Staats-Minister, Kriegs-Obersten zu
Wasser und zu Lande, denen vornehmsten geist- und weltlichen
Ritter-Orden u.

Ingleichen von allen Staats-Kriegs-Rechts-Policey- und Haushaltungs-
Geschäften des adelichen und bürgerlichen Standes, der Kauffmannschafft, Handthierungen,
Künste und Gewerbe, ihren Innungen, Rünften und Gebräuchen, Schifff-Fahrten, Jagden,
Fischereyen, Berg-Wein-Äcker-Bau und Viehzucht u.

Wie nicht weniger die völlige Vorstellung aller in denen Kirchen-Geschichten berühmten

Alt-Väter, Propheten, Apostel, Päbste, Cardinäle, Bischöffe, Prälaten und
Gottesgelehrten, wie auch Concilien, Synoden, Orden, Wallfahrten, Verfolgungen der Kirchen,
Martyrer, Heiligen, Seculer und Kezer aller Zeiten und Länder;

Endlich auch ein vollkommener Inbegriff der allergelehrtesten Männer, berühmter Universitäten,
Academien, Societäten und der von ihnen gemachten Entdeckungen: Ferner der Medicologie, Aetherthümer,
Mensch-Wissenschaft, Philosophie, Mathematik, Theologie, Jurisprudenz und Medicin, wie auch aller freyen und
mechanischen Künste, sammt der Erfahrung aller darinnen vorkommenden Kunst-
Wörter u. s. f. enthalten ist.

Mit Hoher Potentaten allergnädigsten Privilegio.

Fünf und Zwanzigster Band, O.

Leipzig und Halle,

Verlegt Johann Heinrich Zedler.

1749.

Organismus =

“ist nichts anderes als die Einrichtung
der Teile eines organischen Körpers.
Er ist wenig oder gar nicht vom
Mechanismo unterschieden.”

Zedler Universal-Lexikon 1740; Bd. 25; S. 1867

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РОЖДЕНИИ

Гражданин (ка) Тирейвае
фамилия,
Андрей Лавович
имя, отчество

родился (лась) 10 марта 1972
число, месяц, год
тысяча девятисотой
(индекс и пропись)
семидесяти второго года

Место рождения: город, селение
г. Москва

район

область, край

республика ФСФСР

о чем в книге регистрации актов о рождении
1972 года марта месяца 29 числа

произведена запись за № 648

РОДИТЕЛИ:

Отец Брегман
фамилия,
Лев Давидович
имя, отчество

национальность еврей

Мать Тирейвае
фамилия,

Елена Викторовна
имя, отчество

национальность еврейка

Место регистрации Жр. преснен-
наименование
ский отдел ЗАГС
и местонахождение органа ЗАГС

г. Москва

Дата выдачи 29 марта 72

М. П. Заведующий отделом (Бары)
Заместитель старшего гражданского регистратора

